

Рекомендации
по вопросу повышения заработной платы работников государственных учреждений здравоохранения Архангельской области, подведомственных министерству здравоохранения и социального развития Архангельской области, с 1 ноября 2011 года в рамках увеличения фонда оплаты труда на 15 процентов

1. Рекомендации по оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Архангельской области, подведомственных министерству здравоохранения и социального развития Архангельской области (далее – работники учреждений) подготовлены во исполнение распоряжения Правительства Архангельской области от 18 октября 2011 г. № 626-рп «Об увеличении оплаты труда работников государственных учреждений Архангельской области» в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников учреждений в связи с увеличением с 1 ноября 2011 года фонда оплаты труда государственных учреждений здравоохранения Архангельской области на 15 процентов.

2. Бюджетные ассигнования, предусмотренные в бюджете Архангельской области на увеличение с 1 ноября 2011 года фондов оплаты труда работников учреждений на 15 процентов, направляются государственными учреждениями здравоохранения Архангельской области преимущественно на увеличение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, повышающих коэффициентов к окладам за квалификационную категорию, а также на выплаты стимулирующего характера.

Учреждения самостоятельно определяют направления использования указанных бюджетных ассигнований с учетом необходимости повышения эффективности и результативности труда работников.

3. При повышении заработной платы работодатель должен обеспечить равную оплату за труд равной ценности, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда.

4. Установление минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам необходимо проводить с учетом обеспечения дифференциации в оплате труда в зависимости от сложности и качества выполняемых работ с учетом минимального размера заработной платы в Архангельской области, установленном с 1 июня 2011 года в размере 5 675,00 рублей.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы,

установленной соглашением о минимальной заработной плате в Архангельской области.

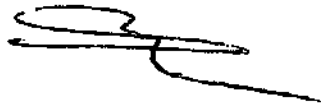
6. Заработная плата каждого работника должна зависеть от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимального размера.

7. Все изменения условий трудового договора по оплате труда, определенные сторонами, оформляются с работником дополнительным соглашением в письменной форме (статья 72 Трудового кодекса Российской Федерации).

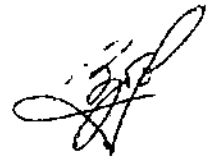
Исполняющий обязанности
министра здравоохранения и
социального развития
Архангельской области

Председатель Архангельской
областной организации
профсоюза работников
здравоохранения Российской
Федерации

Т.И. Лихно



А.В. Зубов



01 ноября 2011 года